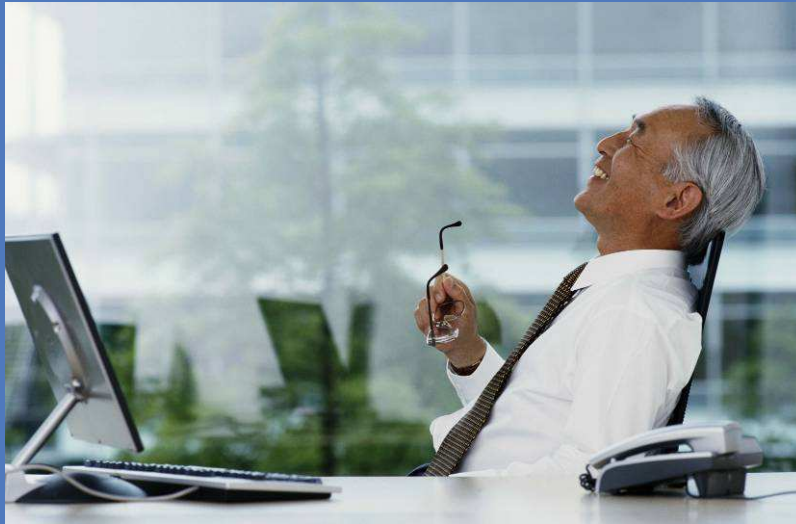


Entwickelt im Rahmen des Projektes „Menschen in altersgerechter Arbeitskultur – Arbeiten dürfen, können und wollen! (MiaA)“ - www.miaa.de



Führen im Demografischen Wandel _ Online-Training für Führungskräfte

Februar 2009

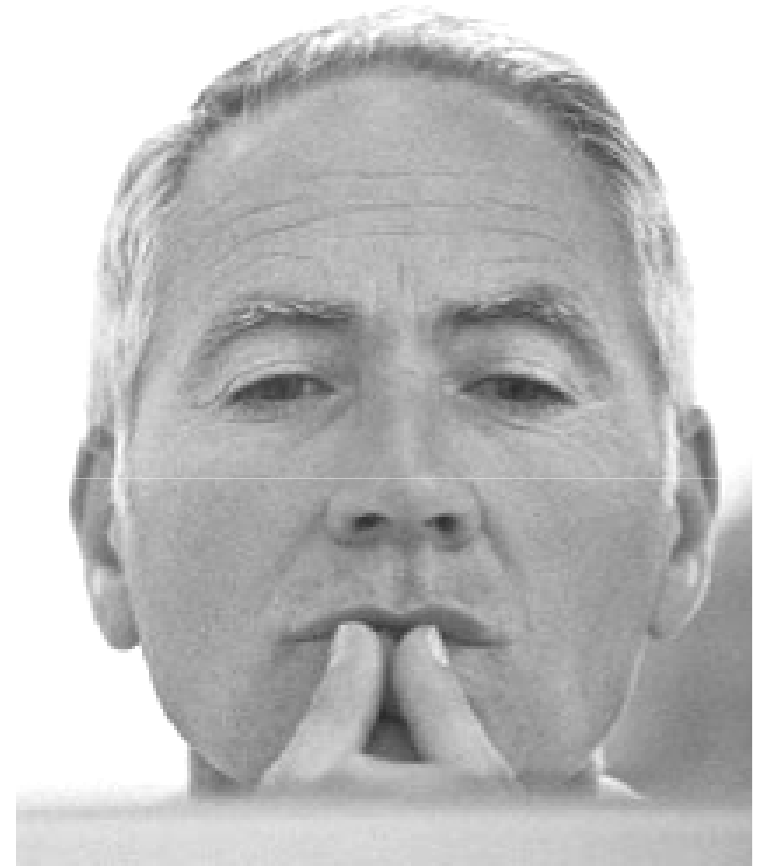
Gefördert und fachlich begleitet durch:



Hintergrund des Trainings

Der demografische Wandel trifft früher oder später alle Unternehmen. Auch wenn das Ausmaß variiert, ist unbestritten, dass in nahezu jedem Unternehmen gehandelt werden muss. Forschungsergebnisse zeigen, dass **gutes Führungsverhalten nachweisbar der einzig signifikante Faktor** ist, der für eine **Verbesserung der Arbeitsfähigkeit** älterer Beschäftigter nachgewiesen wurde.

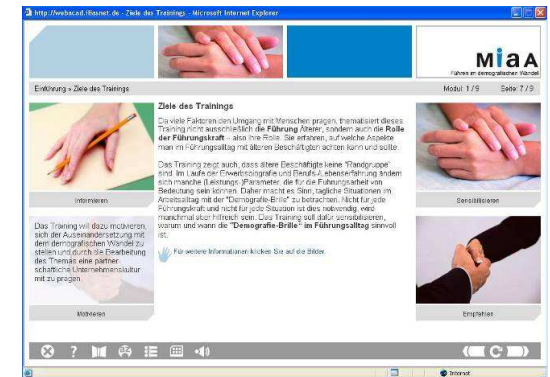
Das Online-Training will diese Chance nutzen und Führungskräfte auf die Herausforderungen des demografischen Wandels vorbereiten.



Bedeutung von Führung nutzen

Ziele des Trainings

- **Informieren:** Das Training will das Thema "Altern" objektivieren, mit möglichen Vorurteilen aufräumen und Gestaltungsmöglichkeiten für die Führungskraft anbieten.
- **Sensibilisieren:** Das Training möchte für das Thema "demografischer Wandel" im Führungsalltag sensibilisieren, denn die Belegschaften werden im Allgemeinen durchschnittlich älter, d.h. Führungskräfte werden zukünftig immer mehr ältere Mitarbeiter führen.
- **Motivieren:** Das Training will dazu motivieren, sich der Auseinandersetzung mit dem demografischen Wandel zu stellen und durch die Bearbeitung des Themas eine partnerschaftliche Unternehmenskultur mit zu prägen.
- **Empfehlen:** Das Training zielt auf eine mitarbeiterorientierte, situative Führung. Der Beschäftigte wird dabei ganzheitlich und individuell wahrgenommen, z.B. unter Berücksichtigung seiner (Erwerbs-) Biografie und seinen Potenzialen und nicht allein als personelle Ressource.



Module des Trainings

Das Training umfasst Basismodule und Gestaltungsmodule:

In den **Basismodulen**

- Einführung
 - Gesundheit und Leistungsfähigkeit
 - Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
 - Lernen, Qualifizierung und Wissen
 - Meine Rolle als Führungskraft
- wird in das Themenfeld eingeführt und Grundlagen zum Thema vermittelt.

In den **Gestaltungsmodulen**

- Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
- Lernen, Qualifizierung und Wissen
- Weitere Tipps zur Führung

werden die erlernten Grundlagen in einen Anwendungskontext gestellt und beispielhaft aufgezeigt, wie Führungskräfte tätig werden können.



Module des Trainings im detail

Start » Modulauswahl Seite: 4 / 4

2 Basis: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

6 Gestaltung: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

1 Einführung

3 Basis: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit

4 Basis: Lernen, Qualifizierung und Wissen

5 Meine R...

Gesundheit und Leistungsfähigkeit:
Wie verändern sich Fähigkeiten und persönliche Möglichkeiten von Mitarbeitern mit zunehmendem Alter?
Wann ist ein Mensch alt? Was können Ältere besser? Was muss zum Erhalt von Fähigkeiten frühzeitig trainiert werden? Wie kann die Führungskraft die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten fördern?

Internet

Module des Trainings

The screenshot shows a training module selection interface. At the top, there is a navigation bar with 'Start » Modulauswahl'. Below this, there are nine numbered module cards arranged in a grid. Each card has a small image and a title. A red box highlights a text block on the right side of the screen, which contains the following text:

Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit:
Wie lassen sich Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit fördern und erhalten? Welche Ansprüche älterer Mitarbeiter können hierzu bedient, welche Potenziale und Fähigkeiten zugleich genutzt werden?

The highlighted text is positioned over the top right portion of the interface, partially overlapping the top of the module cards. The module cards are:

- 1 Einführung
- 2 Basis: Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- 3 Basis: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
- 4 Basis: Lernen, Qualifizierung und Wissen
- 5 Meine Rolle als Führungskraft
- 6 Gestaltung: Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- 7 Gestaltung: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit
- 8 Gestaltung: Lernen, Qualifizierung und Wissen
- 9 Weitere Tipps zur Führung

At the bottom of the screen, there is a navigation bar with various icons (back, forward, search, etc.) and a status bar showing 'Internet'.

Module des Trainings

Start » Modulauswahl Seite: 4 / 4

2 Basis: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

3 Basis: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit

4 Basis: Lernen, Qualifizierung und Wissen

5 Meine Rolle als Führungskraft

6 Gestaltung: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit

8 Gestaltung: Lernen, Qualifizierung und Wissen

1 Einführung

6 Weitere Tipps zur Führung

Lernen, Qualifizierung und Wissen: Warum hat lebensbegleitendes Lernen im demografischen Wandel eine besondere Bedeutung? Wie steht es um die Lernfähigkeit von älteren Beschäftigten? Wie können Führungskräfte die Lernfähigkeit und die Lernkultur fördern?

Internet

Module des Trainings

Start » Modulauswahl Seite: 4 / 4

miaA
Führen im demografischen Wandel

1 Einführung

2 Basis: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

3 Basis: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit

4 Basis: Lernen, Qualifizierung und Wissen

5 **Meine Rolle als Führungskraft**

6 Gestaltung: Gesundheit und Leistungsfähigkeit

7 Gestaltung: Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit

9 Weitere Tipps zur Führung

Führung:
In welchen Rollen kann die Führungskraft das Thema unterstützen? Wie können Führungsinstrumente genutzt werden? Wie können Mitarbeiter bis zum Renteneintrittsalter fördern und fordern?

Internet

... Blended Learning

Zielsetzung: Vertiefung und Transfer der Inhalte des Online-Trainings

Inhalte:

- Vertiefung relevanter Themen anhand von Praxisbeispielen
- Transfer der allgemeinen Handlungsansätze aus dem Online-Training in die Führungsarbeit
- Reflexion der eigenen Einstellungen und Erfahrungen mit Beschäftigten im Rahmen des demografischen Wandels
- Konkretisierung der individuellen Umsetzungsmöglichkeiten im eigenen Zuständigkeitsbereich
- Entwicklung eines Handlungsplans für die eigene Führungsarbeit

Vorgehen und Methodik:

- vorab: Befragung der Teilnehmenden zur zielgruppenspezifischen Definition der Workshopinhalte,
- Workshop mit Vertiefungsvorträgen, Leitfragen gestützte Diskussion, Praxisbeispiele, Partner-/ Gruppenarbeit

Dauer: eintägig für bis zu 20 Personen

Betreuung: 2 Trainer/innen des IFGP

Ihr Unternehmen im Blick

Unternehmensspezifische Anpassungen des Online-Trainings sind möglich

- Anpassung der Beispielbiografien auf die Branche und das Unternehmen
- Berücksichtigung unternehmensspezifischer Daten (z.B. Alterstrukturanalyse, Befragungsergebnisse, Belastungserfassung)
- Ergänzung von Inhalten um unternehmensrelevante Fragestellungen
- Übersetzung der Inhalte
-

The screenshot shows a web browser window with the URL <http://webacad.ifgfp.de/Biografiebeispiele>. The page is titled 'Einführung > Biografiebeispiele' and is part of a training module 'Modul 1/3' on 'Seite 5/9'. The main content features three biographies: Frau Mertens (45 Jahre), Herr Krämer (50 Jahre), and Frau Gipp (55 Jahre). Each biography includes a photo, current position, education, and hobbies. A text box on the right asks 'Von den Fakten zu den Gesichtern dahinter' and encourages users to identify the individuals from their biographies.



Impressum



Inhaltliche Konzeption:
IFGP. Institut für gesundheitliche Prävention
Marc Lenze, Inga Opitz, Sabine Riechel
Wolbecker Windmühle 13a, 48167 Münster, 02506-30028-0
www.ifgp.de
E-Mail: info@ifgp.de



Konzeption und Umsetzung Online Training:
WEBACAD / Management Circle AG
Hauptstraße 129, 65760 Eschborn
www.webacad.de
E-Mail: info@webacad.de



Fachliche Begleitung:
BAuA - Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin
Andrea Lohmann-Haislah und Dr. Beate Beermann
Friedrich-Henkel-Weg 1-25, 44149 Dortmund



Gefördert durch:
Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Modellprogramm zur Verhütung arbeitsbedingter Erkrankungen
Wilhelmstraße 49, 10117 Berlin